

Evaluering på Fælles Forældremøde juni 2022

FORÅRSMARKED	
+	-
<p>Hvert andet år forårsmarked og hvert andet år åbent hus (lørdagsskole)</p> <p>Prioritere det forældre/bedsteforældre skal kaldes ind til</p> <p>Vigtigt vindue udadtil/markedsføring</p> <p>Det giver forventningens glæde hos børnene</p> <p>Vigtigt at inddrage Børnehus og eventuelt efterskole (bod, gadeorkester)</p> <p>Hovedpræmie: 2 mdr. gratis fritter 😊</p> <p>Inddrage jordløberne i emneugen</p> <p>Vigtigt med klare retningslinjer/organisering af ansvar</p> <p>Skøn proces i tilblivelsesugen</p> <p>Genbrugsbutikken = godt alternativ til tombola – det kunne fintænkes og evt. lidt være lidt dyrere?</p> <p>Børnene synes det er en fest</p> <p>Vigtigt med god PR – det var fint i år</p>	<p>Ærgerligt med arbejdsdag i børnehuset samme dag</p> <p>Midt i konfirmationerne</p> <p>Ikke det store økonomiske udbytte</p> <p>Manglende forældreopbakning</p> <p>Stort forberedelsesarbejde</p> <p>Auktionen er for langstrakt</p> <p>Stort arbejde med oprydning – især efter genbrugsbutikken</p> <p>Mangler inddragelse af børnehuset</p>

Arbejdsdage	
+	-
<p>Arbejdsdage skal ligge i weekender</p> <p>Gøre det attraktivt at tage børn med – Åben Fritter?</p> <p>Kunne man have et arbejdsdag-udvalg?</p> <p>Vigtigt at have arbejdsdage pga fællesskabsfølelsen</p> <p>Vigtigt at strukturere opgavelisten</p> <p>Hvad gør vi med deltagelse?</p> <p>En opgaveliste man kan byde ind på</p> <p>Arbejdsfællesskab er hyggeligt</p> <p>Fortælle grundigt om forventningerne ved skolestart</p> <p>Hellere gulerod end pisk</p> <p>Fedt med opgaveskema i ViGGO</p> <p>Prikke direkte til folk</p> <p>Eventuelt sende listen ud hvert kvartal, når opgaven er løst, forsvinder den</p>	<p>Det er bedre at sende en seddel /liste ud end kompetencebank</p> <p>Svært hvis det ikke er organiseret</p> <p>Ønsker ikke kompetencebank</p> <p>En kompetencebank bliver for meget tordenskjolds soldater</p>